

Вступил в силу закон о доплатах за наставничество на работе

В Трудовом кодексе появилась новая статья 351.8 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда».

Появляется новое понятие «наставничество в сфере труда» - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной(получаемой) другим работником профессии (специальности).

Поручить наставническую работу сотруднику можно только с его письменного согласия. При этом в трудовом договоре или допсоглашении нужно будет прописать содержание, сроки, форму наставничества, а также размер и условия оплаты такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов РФ, муниципальных учреждений могут устанавливаться соответственно федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Для работников других организаций размеры и условия осуществления выплат за наставничество смогут быть определены коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Работник сможет досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее, чем за 3 рабочих дня.

📊 РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА:

📊 По мнению 45% из 18 тысяч опрошенных на портале "Работа России", наставничество опытных коллег помогает быстрее адаптироваться на новой работе.

📊 Также мы опросили более 2 тысяч работодателей страны. Больше половины из них (57%) выбирают наставничество как эффективный способ обучения сотрудников с недостающим опытом работы.